

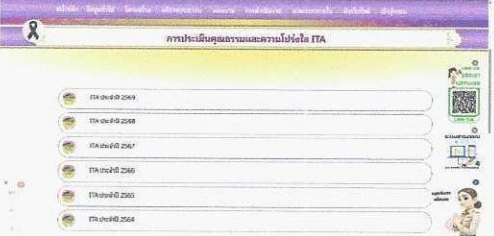
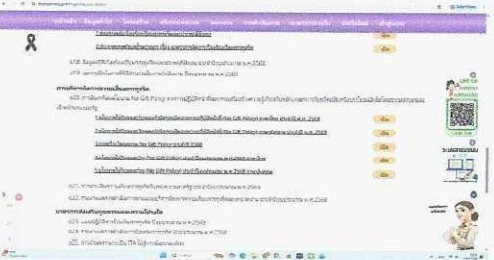



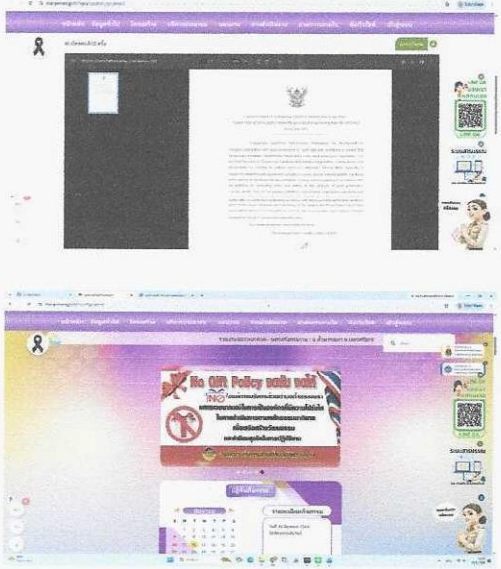
แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : เทศบาลตำบลลำพวรรณรา อำเภอลำพวรรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน  
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้


๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบลลำพวรรณรา	๔ มีนาคม ๒๕๖๘	<p>ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้บุคคล หรือ หน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชนรับรู้ว่าคุณเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ</p> <p>เทศบาลตำบลลำพวรรณรา ได้เผยแพร่ประกาศเทศบาลตำบลลำพวรรณรา เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ สู่สาธารณะ ดังนี้</p> <p>๑.ทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลลำพวรรณรา ที่ <a href="https://www.thampannara.go.th/Home#gsc.tab=๐">https://www.thampannara.go.th/Home#gsc.tab=๐</a></p> 

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
			<p>๒. รายละเอียดเพิ่มเติมของประกาศปรากฏบนเว็บไซต์หลักที่หัวข้อ "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA" หัวข้อย่อย "ITA ประจำปี, ITA ประจำปี ๒๕๖๙, หัวข้อย่อย การบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต ประกอบด้วยประกาศ ฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ</p>    

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
			

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบล ถ้ำพรรณรา	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	<p>ตามที่เทศบาลตำบลถ้ำพรรณรา ได้ดำเนินนโยบาย "No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนนั้น</p> <p>เทศบาลตำบลถ้ำพรรณรา ได้จัดกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยมีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดประชุมและประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้อง</li> </ol>	<p>- การจัดประชุมและประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้อง</p> 

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			<p>๒. จัดกิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>๓. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องในการงดรับของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ กำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดผลการดำเนินงานจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวพบว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลลำพวรรณรา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งยังส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต ลดโอกาสในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบนอกจากนี้เทศบาลตำบลลำพวรรณราไม่พบข้อร้องเรียนหรือกรณีการฝ่าฝืนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แสดงให้เห็นถึงความร่วมมือและความตระหนักรู้ของบุคลากรในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>- การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องในการงดรับของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>    <p>- การรณรงค์เผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> 

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
<b>รับในนาม</b>	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
<b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน


- วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่ผู้บังคับบัญชา หรือแก่เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็นความเคยชินเป็นเรื่องปกติ
- ภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสต่างๆ
- เจ้าหน้าที่บางรายอาจรู้สึกเกรงใจผู้มาติดต่อราชการ หรือมีแรงกดดันทางสังคม ทำให้ยากต่อการปฏิเสธการรับของขวัญ

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และควบคุม กำกับ ติดตามหน่วยงานในบังคับบัญชา และบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ
- หน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมในการใช้บัตรอวยพร การใช้บัตรแสดงความยินดี เป็นต้น แทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ปฏิบัติต่อไป
- สร้างแรงจูงใจเชิงบวก โดยควรมีการยกย่อง เชิดชู หรือให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติตามนโยบายอย่างดี เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยควรสร้างความเข้าใจแก่ประชาชนและผู้รับบริการเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy เพื่อลดพฤติกรรมมอมของขวัญ และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส

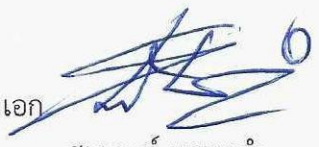
ลงชื่อ

  
(นายเสริมพงศ์ ว่องวนิชชา)

นิติกรชำนาญการ

ผู้รายงาน

ร้อยตำรวจเอก

  
สมเจตน์ พรหมดำ

นายกเทศมนตรีตำบลลำพวรรณรา

ผู้รับรองรายงาน